

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA A CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO PARA UM POSTO DE TRABALHO DE ASSISTENTE OPERACIONAL DA CARREIRA GERAL DE ASSISTENTE OPERACIONAL, ÁREA DE AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS, PARA EXERCER FUNÇÕES NO CRAC - CENTRO DE RECOLHA ANIMAL DE CANTANHEDE, CONFORME CARACTERIZAÇÃO NO MAPA DE PESSOAL**

### **ATA N.º 6**

1. Ao vigésimo sétimo dia do mês de setembro do ano dois mil e vinte e três, reuniram os elementos do júri nomeados para a contratação na modalidade de relação de emprego público por tempo indeterminado de um Assistente Operacional da carreira geral de Assistente Operacional, área de Auxiliar de Serviços Gerais, estando presentes: o presidente, Dr. José Alberto Arêde Negrão, Diretor do Departamento Administrativo e Financeiro e as vogais efetivas: Dr.<sup>a</sup> Ana Paula Buxo Viana, Técnica Superior, que substituirá o presidente do júri nas suas faltas e impedimentos e Dr.<sup>a</sup> Maria Inês de Oliveira Faria, Técnica Superior.

2. Esta reunião teve como objetivo proceder à avaliação e ordenação final dos candidatos, mediante o resultado do método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências (EAC).

2.1. Antes de proceder à avaliação dos candidatos, o júri tomou conhecimento da informação prestada a 25 de setembro do ano corrente pelo candidato Nuno Miguel Ferreira de Sousa, ao qual veio informar que por motivos de saúde não iria comparecer à Entrevista de Avaliação de Competências, apresentado um Atestado de Doença, justificativo da sua ausência no dia 26 de setembro.

Considerando que, em fase de candidatura o candidato Nuno Miguel Ferreira de Sousa, declarou reunir os requisitos previstos no artigo 17.º da Lei Geral do Trabalho em funções Públicas, o que não se verifica, designadamente no que diz respeito ao previsto na alínea d) *“Robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções”*, conforme se pode comprovar no atestado apresentado, onde é mencionado que o candidato *“se encontra cronicamente doente e impossibilitado de trabalhar desde há mais de um ano. Por motivos de saúde prevê-se que esteja impossibilitado de regressar ao trabalho ou de frequentar formações profissionais durante os próximos 6 meses”*.

N.º 2  
Luís Faria

Considerando ainda, que o candidato apenas veio apresentar o Atestado de Doença comprovando a sua ausência à Entrevista de Avaliação de Competências, não tendo solicitado alteração para outra data, pelo facto, e sendo o procedimento urgente, o mesmo não poderá ser suspenso por tempo indefinido, uma vez o atestado não define data de término do impedimento, não se prevendo que o após este período de 6 meses o candidato fique possibilitado de exercer as funções.

Face aos motivos apresentados, o júri deliberou excluir o candidato Nuno Miguel Ferreira de Sousa.

3. Após a avaliação efetuada aos candidatos que compareceram à Entrevista de Avaliação de Competências, o júri elaborou a Lista Unitária de Ordenação Final dos candidatos aprovados, decorrente da fórmula para a Classificação Final apresentada na Ata n.º 1 deste procedimento concursal, conforme lista e grelha anexas à presente ata.

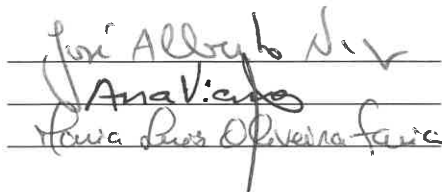
4. Os candidatos aprovados serão notificados da Lista Unitária de Ordenação Final, seguindo-se a fase de pronuncia sobre a mesma, em sede de audiência de interessados.

5. Os candidatos excluídos no decorrer da aplicação dos métodos de seleção, serão notificados da exclusão, nos termos do artigo 121.º do Código do Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015 de 7 de janeiro, na sua atual redação.

6. Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que depois de lida e achada conforme vai ser assinada por todos os membros do júri.

A presente ata fica desde já disponível para consulta pelos interessados.

  
José Alberto Silva  
Analítico  
Rosa dos Olivares

**Grelha de Classificação Final**

NOME	Prova de Conhecimentos (PC)	Avaliação Psicológica (AP)	Entrevista de Avaliação de Competência (EAC)								Classificação Final (CF)	
			Realização e Orientação para Resultados	Orientação para o Serviço Público	Organização e Método de Trabalho	Relacionamento Interpessoal	Inovação e Qualidade	Responsabilidade e Compromisso com o Serviço	Tolerância à Pressão e Contrariedades	Total		
Ana Filipa da Silva Geraldo Pires	16,00	Apto	14,00	14,00	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00	15,43	15,83
Ana Maria de Oliveira	15,50	Apto	16,00	14,00	16,00	16,00	16,00	14,00	14,00	16,00	15,14	15,39
Andreia Alexandra De Oliveira Estarreja	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	Excluída a)
Áurea Maria de Jesus Almeida Gomes	14,00	Apto	14,00	16,00	16,00	16,00	16,00	14,00	14,00	16,00	15,14	14,34
Carla Alexandra de Almeida Bronze Blanco da Conceição	12,50	Apto	14,00	14,00	16,00	16,00	16,00	14,00	14,00	14,00	14,57	13,12
Christiane Santos Marques	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	Excluída a)
Daniela Almeida Macieira Bastos	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	Excluída a)
Daniela Filipa Mendes Miranda	14,50	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	Excluída c)
Graça Marisa Macedo Veloso	14,00	Apto	---	---	---	---	---	---	---	---	---	Excluída d)
Inês Isabel Domingues Cavaco	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	Excluída a)
Joana Isabela Reis dos Santos	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	Excluída a)
Judite da Conceição Pessoa de Ângela	18,25	Apto	18,00	16,00	18,00	16,00	14,00	16,00	16,00	16,00	16,29	17,66
Lígia Rafaela Carvalho Geitoeira	12,50	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	Excluída c)
Liliana Figueiredo de Oliveira	17,00	Apto	16,00	14,00	16,00	16,00	14,00	16,00	16,00	16,00	15,43	16,53
Lúcia Maria Pereira Varandas	16,25	Apto	---	---	---	---	---	---	---	---	---	Excluída d)
Maria Eugénia Gonçalves Barata Estarreja	14,00	Apto	18,00	18,00	16,00	16,00	14,00	16,00	16,00	14,00	16,00	14,60
Marta Licinia dos Santos Coelho	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	Excluída a)
Miriam Rute de Jesus Resende Martins	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	Excluída a)
Mónica Raquel Valdiviesso Neto Pires	16,00	Apto	18,00	18,00	18,00	18,00	18,00	18,00	18,00	18,00	18,00	16,60
Nuno Miguel Ferreira de Sousa	10,00	Apto	---	---	---	---	---	---	---	---	---	Excluído d)
Rui Murta de Carvalho	8,00	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	Excluído b)
Sandra Cristina Loureiro Tabanez	12,50	Apto	12,00	14,00	16,00	16,00	14,00	12,00	14,00	14,00	14,00	12,95
Sandra Sofia Ribeiro Pereira	15,00	Apto	18,00	18,00	18,00	18,00	18,00	18,00	18,00	18,00	18,00	15,90
Susana Catarina de Jesus Moutinho	14,50	Apto	---	---	---	---	---	---	---	---	---	Excluído d)
Suzana Margarida de Almeida e Silva	14,00	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	Excluído c)
Tiago Miguel Bita da Silva	12,50	Apto	---	---	---	---	---	---	---	---	---	Excluído d)

a) Candidato(a) excluído(a) por não comparecer ao método de seleção Prova de Conhecimentos (PC) – Eliminatória, conforme disposto no n.º 3 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022 de 09 de setembro, e mencionado no n.º 14 do Aviso de Abertura n.º 14/2023 – PR de 31 de março de 2023, publicado na plataforma de recrutamento do município.

b) Candidato(a) excluído(a) por ter obtido classificação inferior a 9,5 na Prova de Conhecimentos (PC) – Eliminatória, conforme disposto no n.º 4 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022 de 09 de setembro, e mencionado no n.º 14 do Aviso de Abertura n.º 14/2023 – PR de 31 de março de 2023, publicado na plataforma de recrutamento do município.

c) Candidato(a) excluído(a) por não comparecer ao método de seleção Avaliação Psicológica (AP) – Eliminatória, conforme disposto no n.º 3 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022 de 09 de setembro, e mencionado no n.º 14 do Aviso de Abertura n.º 14/2023 – PR de 31 de março de 2023, publicado na plataforma de recrutamento do município.

d) Candidato(a) excluído(a) por não comparecer ao método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) – Eliminatória, conforme disposto no n.º 3 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022 de 09 de setembro, e mencionado no n.º 14 do Aviso de Abertura n.º 14/2023 – PR de 31 de março de 2023, publicado na plataforma de recrutamento do município.

**Obs:**  
A classificação da Prova de Conhecimentos e da Entrevista de Avaliação de Competências, corresponde à média simples dos resultados obtidos em cada parâmetro de avaliação, numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valorização até às centésimas.

CF = (PCx70%) + (EAC x30%)

CF=Classificação Final

PC=Prova de Conhecimentos

AP=Avaliação Psicológica

EAC=Entrevista de Avaliação de Competências

Os elementos do júri,

