



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA A CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO PARA UM POSTO DE TRABALHO DE ASSISTENTE TÉCNICO DA CARREIRA GERAL DE ASSISTENTE TÉCNICO, ÁREA ADMINISTRATIVA, CONFORME CARACTERIZAÇÃO NO MAPA DE PESSOAL

ATA N.º 3

1. Aos dez dias, do mês de dezembro, do ano dois mil e catorze, reuniram os elementos do júri nomeados para a contratação na modalidade de relação de emprego público por tempo indeterminado de um Assistente Técnico da carreira geral de Assistente Técnico, área administrativa, estando presentes: o presidente, Dr. José Alberto Arêde Negrão (Diretor do Departamento Administrativo e Financeiro) e os vogais efetivos: Dr.ª Maria Isabel Santos Cruz, Técnica Superior, que substituirá o Presidente do Júri nas suas faltas e impedimentos e Ana Maria Carvalho Rodrigues, Coordenadora Técnica.

1. 2. A reunião destinou-se proceder à apreciação das reclamações apresentadas em sede de audiência de interessados, no âmbito da apreciação de candidaturas, de acordo com o disposto no artigo 36.º e nos artigos 30.º e 31.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 06 de abril e no Código do Procedimento Administrativo.

2. Realizada a Audiência dos Interessados, verificou-se que os candidatos excluídos não se vieram pronunciar, pelo que o júri deliberou manter a sua exclusão nos termos e com os fundamentos constantes na ata n.º 2.

3. De acordo com o ponto 3 da ata n.º 1, e o ponto 10 do aviso de abertura, os métodos de seleção a efetuar são: 1.º Método – Prova de Conhecimentos e o 2.º Método – Entrevista Profissional de Seleção, a aplicar aos seguintes candidatos:

- Amélia Ramos Afonso;



- João Carlos Urbano Dias Barreto (o candidato afastou por escrito o método de seleção Avaliação Curricular optando pela Prova de Conhecimentos).

4. Aos candidatos que estejam a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade, caracterizadoras do posto de trabalho em causa, bem como ao recrutamento de candidatos colocados em situação de requalificação que, imediatamente antes, tenham desempenhado aquela atribuição, competência ou atividade, os métodos de seleção a aplicar, exceto quando afastados por escrito, de acordo com o ponto 4 da ata n.º 1, são: 1.º Método – Avaliação Curricular e o 2.º Método – Entrevista Profissional de Seleção, a aplicar aos seguintes candidatos:

- Ana Cristina Mendes Ribeiro Tejo;
- Isabel Machado Teixeira;
- José António Fernandes Santos;
- Maria da Apresentação Rego Amaral Teves;
- Marta Isabel Pereira Abrunheiro.

5. Mais deliberou o júri, convocar por ofício registado, os candidatos aprovados para a realização da Prova de Conhecimentos, no dia 22 de dezembro de 2014, pelas 10,00h, no Salão Nobre, sito no Edifício dos Paços do Concelho.

6. Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade e votação nominal (artigo 23.º, n.º 1, da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro).

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que depois de lida e achada conforme vai ser assinada por todos os membros do júri.

A presente ata fica desde já disponível para consulta pelos interessados.

José Alberto Silva

Isabel Silva

Luís